광주여자대학교 2027학년도 전기 전임교원 공개채용 공고

1. 채용분야 및 인원

◆ 정년계열

학과	채용분야	인원	지원 자격
사회복지학과	사회복지	1명	• 사회복지학 석·박사학위 소지자(사회복지학 석사, 박사) • 사회복지현장 실무경력자(연구기관 포함) 우대 • 연구실적 최근 4년간 200% 이상인자(학위논문 제외) • 지자체, 정부재정지원사업 참여 경험자 우대
한국어교육학과	한국어전공	1명	• 한국어교육 관련 박사학위 소지자(2027년 2월 박사학위 취득예정자 포함) • 채용분야 관련 대학 강의 경력 3년 이상인 자 • 한국어교원 1급 자격증 소지자 • 최근 3년간 등재후보지 이상 논문실적 200% 이상인 자
물리치료학과	지역사회 물리치료	1명	• 물리치료 박사학위 소지자 • 교육경력 3년 이상인 자 • 임상경력 3년 이상인 자 • 지역사회 관련 사업 경험자 우대
간호학과	간호학	5명	• 간호학 박사학위 소지자 • 임상경력 3년 이상인 자. 단, 2012~2026년 타교 포함 전임교원 최초 임용자의 경우 임상경력 2년 이상. • 간호학(모성간호학, 기본간호학) 전공자 우대
외식조리제과제빵학과	제과제빵	1명	• 제과제빵분야 석사학위 소지자 • 호텔실무경력자 우대

◆ 정년계열(외국인)

학과	채용분야	인원	지원 자격
글로벌융합학부	IT/AI전공	1명	• 석사학위 이상 소지자 • 영어를 모국어 또는 공용어로 하는 자로서 컴퓨터공학 및 인공지능 융합기술 강의 가능자 • 영어로 의사소통이 가능한 자(외국인 유학생 대상)
	Business Administratio전공	1명	• 석사학위 이상 소지자 • 영어를 모국어 또는 공용어로 하는 자로서 경영학 전반(마케팅, 재무, 회계 등) 교과목 강의 가능자 • 영어로 의사소통이 가능한 자(외국인 유학생 대상)

2. 자격요건

가. 사립학교 교원 임용에 결격사유가 없는 자

나. 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」에 의거 조교수 이상의 자격 기준을 갖춘 자(연구실적연수와 교육경력연수 4년)

※ 연구경력: 석·박사 학위 기간 포함(석사 최대 2년, 석·박사 최대 5년)

※ 석사학위 소지자의 경우 별도의 교육 및 연구경력 2년 필요

다. 채용분야별 지원 자격을 충족한 자

라. 박사학위 소지자는 2027년 2월 학위취득 예정자 포함(2027년 2월 이내 학위 미취득의 경우 지원자격 미달로 임용 불가)

3. 제출서류

가. 교수초빙지원서(본교 소정양식) 1부
나. 자기소개서(본교 소정양식) 1부
다. 교육・연구 계획서(본교 소정양식) 1부
라. 연구실적목록 및 논문개요(본교 소정양식) 1부
마. 학위 및 성적증명서(학사・석사・박사) 각 1부
※ 외국학위취득자는 학위기 및 한국연구재단의 학위신고필증 사본 첨부
바. 경력 및 재직증명서(지원서에 기재한 모든 경력) 각 1부
※ 강사(시간강사) 경력증명서의 경우 강의시수가 기재된 증명서로 제출
사. 자격증 사본(해당자에 한함) 1부
아. 외국인 등록증 또는 여권 사본, 비자 사본 각 1부
자. 개인정보 수집・이용・제3자 제공동의서(본교 소정양식) 1부
차. 석사・박사학위 논문 각 1부
카. 최근 4년이내 연구실적물(2022.11.1.~ 2026.10.31.) 각 1부

4. 서류접수

가. 접수기간 : 2026. 11. 6.(금) ~ 11. 20.(금)
나. 접수방법 : 방문 또는 우편접수(※우편접수는 마감일 도착분에 한함)
다. 접 수 처 : 광주여자대학교 교무처 교원인사팀
(※62396 전남광주통합특별시 광산구 광주여대길 40)
라. 문 의 처 : ☎ (062)950-3518, 3589

5. 심사기준

가. 기초 및 전공심사(1차 심사) : 지원자의 전공분야가 모집대상 전공분야와 일치하는지 여부 및 연구실적의 학문적 우수성과 교육능력 등을 심사
나. 공개강의 및 면접심사(2차 심사) : 기초 및 전공심사 결과 상위 후보자들을 대상으로 학문에 대한 질적 수준, 발표내용, 교원으로서의 자질과 품위, 인성 등을 종합적으로 심사
다. 심층면접

6. 임용사항

가. 최종 합격자는 2027년 3월 1일자 연봉계약 임용 예정이며, 임용기간의 업적을 평가하여 재임용 여부를 결정함
나. 신규임용 교원의 직급은 조교수를 원칙으로 함
다. 임용 후 급여는 본교 관련 규정에 의하여 지급하되, 초임연봉 책정은 지원서에 기재한 경력과 경력증명서를 제출한 경력에 한하여 인정함
라. 임용 후 광주 지역에 거주하는 것을 원칙으로 함

7. 유의사항

가. 지원서류의 허위, 착오 기재, 누락, 서류제출 미비 등으로 인한 지원상(심사상) 불이익은 지원자의 책임으로 함
나. 허위 서류를 제출하거나 신원 조회 및 성범죄 경력 조회 결과 임용 결격사유가 발생하였을 경우에는 임용 대상에서 제외하며, 임용 이후에라도 임용 취소 또는 면직할 수 있음
다. 채용분야의 적격자가 없을 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있음

라. 심사 대상자가 1인일 경우 해당 분야의 채용 절차를 중단할 수 있으며, 채용분야의 지원 인원이 저조하여 심사 진행이 어렵다고 판단될 경우 추가로 재공고하여 심사를 진행할 수 있음
마. 임용예정자가 학과의 균형적 발전에 지장을 초래할 우려가 있다고 판단될 경우 임용하지 않을 수 있음
바. 외국어로 된 각종 증명서는 번역문(본인 날인)을 추가로 제출해야 함
사. 학위취득 예정자의 경우 임용일 이전까지 학위증명서를 반드시 제출해야 함
아. 연구실적물을 제외한 일체의 서류는 반환하지 아니함
자. 전형별 심사 결과는 E-mail로 개별 통지함
차. 본 공고문에 명시되지 아니한 사항은 본교 신규채용 관련 규정에 따름

2026년 11월 5일

광주여자대학교 총장